

۱۵ مهر ماه سال جاری پنجمین مجمع عمومی سالیانه گروه کوهنوردی دامون با حضور جمعی از پیشکسوتان و اعضای رسمی گروه با هدف ارائه ی گزارش عملکرد ۱ساله ی اعضای هیئت مدیره دوره ی چهارم و بازرس گروه، تقدیر از عضو فعال و در نهایت انتخاب اعضای هیئت مدیره دوره ششم، در سالن اجتماعات هلال احمر واقع در: غازیان، خیابان طالقانی، میدان گاز در ساعت ۱۹ برگزار گردید.

در ابتدای نشست آقای نیما سپاسخواه ضمن خوش آمد گویی به حضار از آقای صدری به عنوان یکی از افراد شاخص در کوهنوردی جهت ایراد سخنانشان دعوت نمودند. ایشان با بیان مباحثی در ارتباط با اخلاق در کوهنوردی، آموزش در این عرصه را در اولویت دانسته و در این راستا افزود: "کوهنوردی فقط بالا رفتن از کوه نیست بلکه از لحاظ تنوری و عملی باید آموزشهای لازم انجام شود تا اتفاقاتی که اخیراً در کوهنوردی رخ داده به حداقل برسند." آقای صدری در ارتباط با اخلاق در کوهنوردی بیان داشتند: "افراد در یک تیم کوهنوردی باید می گیرند به نظرهای هم احترام بگذارند و در برابر سختی ها شکیباتر باشند. ما باید بتوانیم بین کوهستان و خانواده تعادل برقرار کنیم و افرادی که تیم تشکیل می دهند و به گسترش فرهنگ کوهنوردی کمک می کنند افراد بزرگی هستند چون وقت می گذارند و با عده بیشتری سر و کار دارند." ایشان با بیان مطالب مفید و تاثیر گذار در کوهنوردی یادآور مسائل موجود در این عرصه شدند و توجه مسئولین و حضار را به مبحث اخلاق و توجه بیشتر به آن جلب نمودند.

در ادامه مهندس "بهروز رسولی"، سرپرست گروه دامون ضمن تشکر از آقای صدری، گزارش عملکرد گروه را با بیان اهداف اصلی و فرعی و فعالیتهای انجام یافته جهت دستیابی به این اهداف به شرح ذیل برشمرد.

سرپرست گروه دامون در این راستا بیان داشت: "هیئت مدیره جدید در ابتدای قبول مسئولیت با تبیین اهداف خود شروع به فعالیت نمود و اهداف یکساله ای که تبیین شد شامل اهداف اصلی و فرعی به شرح ذیل بود.

اهداف اصلی:

- ۱) تهیه برنامه فصلی منطبق با توان گروه و پرهیز از بلندپروازی
- ۲) تلاش در جهت اجرای با کیفیت برنامه ها خارج از سطح برنامه(برنامه ها را قوی اجرا کنیم به جای آنکه برنامه های قوی اعلام کنیم).
- ۳) تلاش در همکاری بیشتر با سایر گروههای شهرستان
- ۴) تقویت سایت تازه تاسیس گروه

اهداف فرعی:

- ۵) پیگیری امر آموزش اعضا
- ۶) نگاه فراگروهی در اجرای برنامه ها
- ۷) جلب مشارکت بیشتر اعضا در اداره گروه

فعالیتهای انجام شده جهت نیل به اهداف فوق در دو بخش صورت گرفت.

بخش اول- اجرای برنامه های گروه

برنامه ها متناسب با توان گروه برای هر ۳ ماه تهیه شد و تدارک لازم برای اجرای کامل برنامه ها دیده شد بطوری که از ۲۵ برنامه اعلام شده ۲۲ برنامه طبق تقویم اعلام شده و ۲ برنامه بدلیل شرایط نامساعد جوی با یک هفته تاخیر اجرا شد و فقط یک صعود به دلیل همزمانی آن با اعزام تیم فنی گروه برای تجسس کوهنورد مفقود شده لغو گردید.

لازم به ذکر است در تمامی صعودها گروه با سیاست حداکثر تلاش برای رسیدن به قله با حداکثر مشارکت هموردان برنامه ها را اجرا نموده که از طرف کمیته فنی بسیار موفق ارزیابی شد. در ضمن صعودهای عمومی نیز با مشارکت قابل قبول از طرف هموردان مواجه بود هر چند تعداد این برنامه ها به نسبت زیاد نبود. صعودهای شاخص هم (سماموس- شبانه شاه معلم و ...) مطابق سیاست گروه و با دید فراگروهی و با مشارکت گسترده ای از طرف دوستان سایر گروهها همراه بود که این صعودها هم بسیار موفق ارزیابی شد.

بخش دوم- کارهای ستادی

الف) کارهای ستادی درون گروهی

- در این زمینه هیئت مدیره با برگزاری نسبتاً منظم جلسات (حداقل ماهی ۲ بار) به بررسی روند گروه از هر نظر پرداخت و با نقد و بررسی برنامه های اجرا شده و پیشنهاد برای برنامه های در پیش رو به بالا بردن کیفیت کمک کرد.
- وظایف هیئت مدیره مطابق اساسنامه در بین اعضا تقسیم و به این ترتیب با تشکیل کمیته های فنی- انتشارات و روابط عمومی و نیز کمیته مالی اقدام به عضوگیری از بدنه گروه برای تقویت این کمیته ها داشت. کمیته های تشکیل شده به این ترتیب در طول دوره، جلساتی متناسب با نیاز گروه داشتند که در این بین کمیته انتشارات و روابط عمومی با طرح

- برنامه مصاحبه با فعالین کوهنوردی شهرستان و درج آن در سایت گروه، عملکرد درخشانی داشت. (مسئول این کمیته آقای رضا عباسپور و مسئول مصاحبه خانم مینا نوری زاد بودند).
- کمیته فنی نیز در این دوره دچار جابجایی مسئول بود- ابتدا آقای بهداد جفرودی با قدرت مسئولیت خود را عهده دار شد و در ادامه به دلیل مسائل کاری از هیئت مدیره کناره گرفت و خانم سمیرا عالی با تلاش قابل تحسین مسئولیت کمیته فنی را به عهده گرفتند که هر چند به نظر میرسد در این دوره کار شاخصی در عرصه فنی صورت نگرفت ولی حفظ کیفیت گروه از نظر فنی با توجه به جدا شدن نفرات اصلی و مهم از بدنه گروه، کار مهمی بود که توسط این کمیته صورت گرفت و شرایط رشد را برای دور آینده مهیا نمود.
 - در کمیته مالی نیز آقای سپاسخواه عهده دار مسئولیت بودند و با تدارک به موقع تمامی برنامه ها را پوشش دادند. هر چند تلاش ایشان در جذب اسپانسر مانند دور قبل چندان بجایی نرسید ولی با صرفه جویی در هزینه ها موفق به اداره مالی گروه شدند- در این دوره تهیه دفتر گروه و پرداخت هزینه های ماهیانه آن کار مهمی بود که توسط کمیته مالی اجرایی شد.
 - در راستای انجام وظایف طبق اساسنامه گروه- یک جلسه شورای فعالین در اردیبهشت ماه برگزار گردید که طی آن به ارائه گزارش به اعضا و معرفی فعالیتهای گروه پرداخته شد و در راستای اهداف تعیین شده سعی در جلب مشارکت هموردان داشتیم که این نشست نسبتا موفق بود و تعدادی از هموردان به کمیت های فنی و انتشارات اضافه شدند.

(ب) کارهای ستادی برون گروهی

در این زمینه نشستهایی با سایر گروهها داشتیم که در یک مورد منجر به برگزاری صعود مشترک با گروههای ناتشکوه املش- چکاد- آریا و آوای کوهستان از انزلی شد. کار مهمی که در زمینه کارهای ستادی خارج گروه انجام دادیم مشارکت فعال با سایر گروههای انزلی (چکاد-آوای کوهستان- آریا و کاسپین) بود که این نشستها موجب تحرک جدی در سطح هیئت انزلی و انعکاس آن به استان گردید و انتظار می رود تاثیرات آن همچنان ادامه یافته و منجر به تحولات ساختاری در هیئت کوهنوردی انزلی گردد- خارج از تاثیر در هیئت انزلی این حرکت موجب همدلی و همراهی گروههای انزلی شده و تاکنون باتوافق در مورد ۲ صورتجلسه با محتوای چگونگی نیل به اهداف مشترک برای ارتقا فنی کوهنوردی انزلی افق روشنی برای ما و سایر گروهها ترسیم نموده است- دراین مورد علاوه بر حضور فعال نمایندگان گروه دامون، در اختیار قراردادن مکان نشستها(دفتر دامون) که با تلاش گروه و پرداخت هزینه های آن توسط اعضا مهیا شده تاثیر انکار ناپذیری دراین زمینه داشته است. در کل در این زمینه نیز عملکرد خود را بسیار خوب ارزیابی می کنیم چرا که کاملا در راستای نیل به هدف تعیین شده یعنی تلاش در همکاری بیشتر با سایر گروهها و نگاه فراگروهی به کوهنوردی شهرستان بوده است.

بررسی ضعفها و قوتهای گروه در نیل به اهداف تعیین شده

نقاط ضعف:

- (۱) در بخش آموزش ضعیف عمل کردیم و فقط موفق به برگزاری دو کلاس آموزشی " تغذیه در کوهستان" و " نقشه خوانی و کار با قطب نما" شدیم که بسیار کمتر از پیش بینی ما بود. در طول صعودها هم کار آموزشی منسجمی را پیش نبردیم.
- (۲) عدم اجرای صعود شاخص: در یکسال گذشته صعودهای شاخص بالای ۴۰۰۰ متر و خارج از استان نداشتیم که از دلایل آن میتوان به پیش بینی عدم استقبال مناسب از چنین برنامه هایی اشاره کرد و همچنین کم رنگ شدن حضور و فعالیت نفرات فنی گروه را نیز میتوان از دیگر دلایل برشمرد.
- (۳) کمبود نشستهای مشترک با اعضا: البته در نیمه اول فعالیت هیات مدیره نداشتن دفتر و محل تجمع مانع از برگزاری جلسات شورای فعالین بود ولی در نیمه دوم فعالیت می بایست نشستهای بیشتری برگزار میکردیم که فقط به یک نشست بسنده کردیم.
- (۴) ناتوانی در جذب اسپانسر و ضعف بنیه مالی: با توجه به هزینه بالای ورزش کوهنوردی جذب اسپانسر را میتواند عامل مهمی برای پیشبرد اهداف گروه دانست که متاسفانه امسال هم طرح قابل پیگیری برای آن نداشتیم و همچنان امیدواریم کمک هموردان هزینه ها را جبران کند و اگر این روند ادامه داشته باشد مجبور خواهیم بود در برخی از برنامه ها مبالغ دریافتی را کمی افزایش دهیم.
- (۵) عملکرد نسبتا ضعیف کمیته فنی: جابه جایی در مسئولیت کمیته فنی به دلیل استعفای مسئول فنی از هیئت مدیره مشابه یکی از دلایل محقق نشدن سقف برنامه های کمیته فنی بود و این لطمه ای بود که ما با کم رنگ شدن فعالیت نفرات نسبتا فنی ما با آن مواجه شدیم که به نظر میرسد در دوره جدید به اضافه شدن نفرات با انگیزه جبران خواهد شد.
- (۶) نداشتن برنامه فرهنگی مشخص: شاید نداشتن برنامه فرهنگی مشخص را هم بتوان از ضعفهای مهم گروه دانست که با اضافه شدن و یا فعال شدن دوستان توانمند در بدنه گروه براحتی قابل جبران خواهد بود.

نقاط قوت:

- (۱) شاید باید اجرای درست و با کیفیت برنامه ها و تعهد به اجرای آنها را نقطه قوت اصلی خود بدانیم. ما در این دوره میخواستیم نداشتن برنامه های شاخص را با اجرای درست و قوی برنامه ها جبران کنیم و در این امر موفق بودیم که در این مهم تعهد دوستان در انجام مسئولیتها نقش اصلی و تعیین کننده داشت.
- (۲) اضافه شدن دوستان جدید، جوان، پر انرژی و با مسئولیت پذیری بالا که امید ما را به ادامه حرکت دامون بیشتر کرد، مطمئنا از شاخص ترین نقاط قوت ما بود.

۳) پویا بودن سایت جوان دامون و اجرای طرح مصاحبه با فعالین شاخص کوهنوردی و انتشار آن را نه تنها می توان از نقاط قوت دوره اخیر گروه ما دانست بلکه شاید بیراه نباشد که این حرکت را که فعالیتی در جهت حفظ و ماندگاری تجارب و اندیشه های تاثیرگذار در حوزه اندیشه های کوهنوردی است را آورده ای برای کوهنوردی استان بدانیم.

۴) شکستگی مدیریت جمعی و عدم اتکا به فرد و نهادینه شدن آن در گروه از دیگر نقاط قوت ما در دوره گذشته بود و معتقدیم این روش مدیریتی و تصمیم گیری آسیب پذیری گروه را در آینده به حداقل خواهد رساند.

۵) نقش موثر اعضای هیئت مدیره گروه در همگرایی بین گروههای انزلی که با شرکت فعال و همفکری در جلسات متعدد مشترک با گروهها و هیئت حاصل شد که نتایج آن منجر به ارائه راه حلهای نهایی برای ارتقاء کوهنوردی شهرستان خواهد بود نیز، دیگر نقطه قوت گروه بود.

۶) جلب مشارکت دوستان با تجربه و ایجاد محیطی گرم و صمیمی برای هموردان و حفظ صمیمیت بین هموردان خارج از تعلقات گروهی و غالب کردن نگاه فراگروهی در هر برنامه نیز از اهداف ما بود که تا حد زیادی محقق شد.

۷) توفیق در تهیه دفتر گروه جدید (پس از از دست دادن دفتر قبلی) که در مکانی مناسب تهیه شد و پایه ای برای کارهای ستادی درون و برون گروهی بود را نیز میتوان از موفقیتهای گروه دانست.

سخن پایانی:

ادامه، بقاء و ارتقا کیفی هر گروهی وابسته به میزان مشارکت صمیمانه اعضای آن گروه می باشد پس لازمست که همه بخواهیم مشارکت بیشتری در تصمیم سازی و هدایت گروه داشته باشیم. پس چنانچه موقعیت و زمان مناسب برای این مشارکت داریم باید که قدم در راه بگذاریم.

در ادامه خانم "سمیرا عالی"، به عنوان مسئول کمیته فنی گروه کوهنوردی دامون با بیان ضعفها و قوتهای کمیته گزارش عملکرد کمیته فنی را بدین مضمون بیان داشتند:

"پس از تشکیل کمیته فنی، بنا به تصمیم هیات مدیره تیم فنی گروه به سرپرستی آقای بهداد جفرودی شروع به کار کرد. این تیم با هدف شناسایی مسیرهای جدید در کوه و انجام برنامه های فنی بیشتر شکل گرفت. بعد از مدت کوتاهی به دلیل استعفا آقای جفرودی این مسئولیت به عهده اینجانب گذاشته شد. برنامه های زیادی در نظر داشتیم ولی خیلی های آن به دلیل عدم حضور دوستان به دلیل مشغله های کاری انجام نشد.

از ضعف های این کمیته یکی این بود که در راستای انجام برنامه ها به موضوع آموزش توجه کمی صورت گرفت بطوریکه تنها دو کلاس آموزشی داخلی توسط گروه انجام شد که اولی کلاس آموزش تغذیه در کوهستان که توسط مربی محترم استان آقای فرزین غلامین در دفتر گروه برگزار گردید و دوم کلاس نقشه خوانی که توسط آقای بهروز رسولی (سرپرست گروه دامون) در دفتر گروه و محیط کوهستان انجام شد.

از برنامه های شاخص تیم فنی که به خوبی اجرا شد:

۱ - برنامه پیمایش لاسه سر-گدوک-آسمان کوه که توسط یک تیم چهار نفره اجرا شد.

۲ - برنامه آلیان(صومعه سرا) به تروشوم (ماسوله) که در یک مه شدید با موفقیت اجرا شد(حدود ۱۶ ساعت کوهنوردی)

۳ - برنامه دو روزه درفک شمالی که تجربه های ارزشمندی برای گروه به همراه داشت.

در اینجا لازم می دانم که از خانم های گروه تقاضا کنم حضور فعال تری در انجام برنامه های فنی داشته باشند و گروه به سمتی پیش رود که هم از نظر مبانی آموزشی و هم فعالیت های فنی و سنگین حضوری چشمگیر داشته باشد.

خانم عالی در پایان با بیان جمله ای از بزرگان کوهنوردی به سخنان خود پایان دادند: "کسی که از طبیعت نیاموزد از هیچ استادی نخواهد آموخت."

در ادامه ی نشست، آقای رضا عباسپور (مسئول کمیته روابط عمومی و انتشارات)، با بیان این مطلب که "بنده اولین تجربه کوهنوردیم را با گروه خوب و قدیمی آریا آغاز کردم و با گروه جوان نسیم شمال ادبیات کوهنوردی را آموختم و سپس با گروه دوست داشتنی دامون مشغول فعالیت کوهنوردی بصورت نیمه آماتور شدم" به شروع فعالیت خود در گروه دامون اشاره کرده و فعالیت جدی خود در عرصه ی کوهنوردی را با عضویت در گروه دامون و کاندید شدن در انتخابات هیات مدیره بیان داشت. در ادامه گزارش عملکرد یکساله کمیته را به شرح ذیل بیان داشت:

"بعد از انتخابات هیات مدیره و تشکیل اولین جلسه با اعضاء هیات مدیره جدید مسولیت بخش روابط عمومی به بنده محول گردید، که بعد از یک دوره کوتاهی و بنا به دلایلی خاص و به پیشنهاد اینجانب و تایید هیات مدیره، مسولیت بخش انتشارات هم بنده به عهده گرفتم، که به این ترتیب کمیته روابط عمومی و انتشارات باهم ادغام شد و یک کمیته واحدی بنام روابط عمومی و انتشارات با سرپرستی اینجانب تشکیل گردید.

لازم به ذکر است که در این مدت یکساله دوستان بسیار خوبی در کنار بنده و پا به پای بنده همراه من بوده و کمک شایان ذکری به من کردند که لازم می‌دانم از همینجا از آنها نام برده و تشکر ویژه‌ای از این دوستان داشته باشم از جمله آقایان حامد گنجی، داوود صحرایی و خانمها "مینا نوری زاد، رویا نجار باشی و همچنین خانم مینا اسماعیلیان". با صراحت می‌گویم: اگر کمکهای این دوستان نبود بنده الان پشت این تریبون نبودم تا برای شما هموردان سخنرانی کنم چون کاری انجام نشده بود اگر خدمتی در این بخش برای گروه دامون انجام شده کمکها و ایده های بسیار خوب این دوستان بود که به نتیجه رسید.

یکی از بخشهای اصلی وظایف و از جمله کارهای مهم روابط عمومی و انتشارات، تبیین و گسترش فلسفه کوهنوردی با ایجاد بستری برای تلاقی افکار و اندیشه های کوهنوردی و همگانی کردن ورزش کوهنوردی با رویکرد حفظ سلامتی روحی و روانی شهروندان توسط ارتباط موثر و قوی می‌باشد.

در این خصوص بنده با کمک دوستان سعی کردیم که بخشی از این اهداف را بطور صحیح به انجام برسانیم. کمیته ما ارتباط قوی و موثر درونی با اعضاء گروه کوهنوردی دامون، از پیشکسوتان این گروه تا کسانی که تازه به جمع ما پیوسته اند برقرار کرد. همچنین سعی کردیم ارتباط و تعامل خوبی با کوهنوردان و هموردان داخل شهر و استان و گروههای مختلف کوهنوردی برای ایجاد روابط و همکاری بین گروهها داشته باشیم، تا گامی برای تعامل سازنده و همکاری متقابل گروه ها و افراد شاخص جهت ارتقاء روحیه کوهنوردی در بین کوهنوردان برداشته باشیم، که ماحصل تلاشمان در برنامه صعود به قله شاه معلم در اسفند ۱۳۹۱ به ظهور پیوست و گروه کوهنوردی دامون مفتخر بود تا صعودی را تجربه کند که دوستان و هموردان دوست داشتی و بزرگ شهر و استان، از گروه های مختلف از شرق تا غرب گیلان در آن حضور داشتند که گزارش مفصل آن در سایت دامون موجود می باشد.

جا دارد اینجا بنده گریزی بزنم به گفته های یکی از پیشکسوتان این عرصه جناب آقای شهرام فرهنگی که در مصاحبه شان با گروه دامون فرموده بودند ((امروزه کوهنوردی در سطح فیزیکی زیاد انجام میشود ولی ضعف اصلی گروهها در عرصه ی اجرای کارهای فرهنگی است))

در این خصوص کمیته روابط عمومی و انتشارات سعی کرد گامی جهت رشد فرهنگی کوهنوردی شهر بردارد، که بعد از چند جلسه نشست با اعضاء محترم کمیته و هم اندیشی در این خصوص، نتیجه جلسات منجر به شکل گیری ایده مصاحبه با بزرگان و دلسوزان کوهنوردی استان گیلان گردید. این ایده ابتدا در کمیته روابط عمومی و انتشارات گروه دامون انزلی به منظور فعال سازی سایت نسبتا جوان گروه مطرح گردید و در ادامه با مشاهده ظرفیت بالقوه چنین ایده ای در پر کردن خلاء فرهنگی و نظری در عرصه ی کوهنوردی استان، هیات مدیره محترم تصمیم به اجرایی نمودن آن گرفت و به پشتوانه و سخت کوشی و کاردانی ایده پرداز اصلی مصاحبه سرکار خانم مینا نوری زاد، ایشان را مسئول تهیه این مهم نمودیم، که ایشان با تلاش جدی و پشتکار قوی و با کمک جمعی از دوستان سعی در تهیه گزارشات نمودند. که در حال حاضر خرسندم این را اعلام کنم که تاکنون گروه دامون موفق به تهیه مصاحبه با سه تن از پیشکسوتان این عرصه از جمله آقایان شهرام فرهنگی، امید کیایی فر و فرزین غلامین نموده و در سایت گروه دامون منتشر گردیده است. شما دوستان و هموردان عزیز می توانید با مراجعه به سایت دامون و بخش مصاحبه، آنها را مطالعه و در صورت لازم دانلود کنید.

کمیته روابط عمومی و انتشارات جهت همگانی کردن ورزش کوهنوردی سعی در انتشار اخبار و مقالات و راه اندازی بخش آرشیو مجلات با توجه به مجلات قدیمی موجود در آرشیو گروه دامون جهت در اختیار قرار دادن آنها به هموردان و دوستان علاقه مند به ورزش کوهنوردی نموده است که میتوان با مراجعه به سایت دامون آنها را مطالعه و دانلود کرد. باشد تا لزومات بخشی از آموزشهای اولیه در خصوص تئوری این ورزش برای علاقه مندان گردد. جا دارد به یکی از گفته های پیشکسوت شهرمان جناب آقای امید کیایی فر در این خصوص اشاره کنم که در مصاحبه شان با گروه دامون فرموده اند: ((جوانها اگر بتوانند با شناخت و مطالعه وارد این عرصه شوند، هم به خودشان و هم به گروه و در سطحی بالاتر به هیات ها کمک خیلی زیادی می توانند داشته باشند.))

توصیه بنده به دوستدارانی که تازه وارد این عرصه شده اند و علاقه مند به کوهستان و طبیعت هستند این است که، حالا که گروه دامون با ایجاد این سایت و کمک های بسیار ارزشمند اعضاء جهت ارائه و انتشارات مفید و معتبر مقالات نموده است از فرصت استفاده کرده و آن ها را مطالعه کنیم تا حداقل با آموزش و آگاهی وارد کوهستان شویم.

در خصوص اطلاع رسانی صعودهای آتی گروه، کمیته روابط عمومی و انتشارات سعی کرده تا برنامه های فصول مختلف و همچنین هفتگی را توسط انتشار آن در سایت و شبکه اجتماعی فیسبوک گروه و همچنین چاپ برنامه ها و انتشار و پخش آن در سطح شهر و تماس تلفنی با اعضاء گروه جهت اعلان برنامه هفته، به انجام برساند. لازم به ذکر است که آخرین جلسه ای که با هموردان عزیزمان در دفتر گروه داشتیم دوستان به راه اندازی بخش اس ام اس و اطلاع رسانی برنامه های هفته توسط این امر نظر دادند که کمیته روابط عمومی و انتشارات دامون در آینده اقدام به راه اندازی این بخش خواهد کرد، تا از نظر اطلاع رسانی به دوستداران ورزش کوهنوردی کوتاهی حاصل نشود.

کار بسیار زیبایی که همیشه در گروه کوهنوردی دامون مرسوم بوده، تبریک سال نو به اعضا محترم گروه و گروه‌های مختلف شهر، استان و افراد شاخص بوده که توسط کارتهای تبریک انجام می‌شده و کمیته روابط عمومی و انتشارات این حرکت بسیار ارزشمند را تقدیر کرده و این امر را در دستور کار خود قرار داده و در سال جدید با تهیه کارتهای تبریک تا جایی که سعی شد این کار را انجام دادیم.

مسئول کمیته انتشارات و روابط عمومی گروه کوهنوردی دامون در ادامه از افراد حاضر در مجمع خواست تا با ارائه انتقادات و پیشنهادات خود به گروه، به پیشرفت و پیشبرد کوهنوردی کمک نمایند و در پایان با بیان سخنی از اساتید کوهنوردی گیلان جناب آقای فرزین غلامین به صحبت‌هایشان پایان دادند.

((من کوه را دوست دارم چرا که به من غرور، صلابت، پایداری، دلسوزی، محبت، ایثار و از خودگذشتگی می‌آموزد))

در ادامه از خانم مینا نوری زاد به عنوان عضو فعال و مسئول مصاحبه در گروه کوهنوردی دعوت شد تا گزارشی از چگونگی شکل‌گیری ایده مصاحبه و اجرایی شدن آن توسط گروه ارائه دهند.

گزارش نحوه شکل‌گیری ایده مصاحبه در کمیته انتشارات و روابط عمومی و اجرایی شدن آن توسط اعضای کمیته با تشکر از اعضای فعال در این برنامه، آقای بهروز رسولی، رویا نجاری‌باشی، رضا عباسپور و نیما سپاسخواه آغاز و با بیان هدف اصلی از ارائه این ایده ادامه یافت. مسئول مصاحبه، هدف اصلی از ارائه این مصاحبه‌ها را شناسایی افراد فعال، پیشکسوت و شاخص در این عرصه دانسته تا با انتقال تجربه این افراد، کاری ماندگار در عرصه‌ی کوهنوردی استان انجام شود و زمینه بهبود و ارتقا این عرصه فراهم گردد. نوری زاد در ادامه با بیان این نکته که مصاحبه با هر یک از این افراد برای گروه دامون و شخص خودشان آورده‌های بسیاری داشته به این نکته اشاره نمود: که کوهستان برای من همیشه سنبله‌ای از آرامش و زیبایی بود ولی در کنار این عزیزان آموختم که کوه علاوه بر زیبایی و آرامش می‌تواند برای ما خطرآفرین هم باشد و به همین دلیل همیشه باید کوه را جدی گرفت و با آگاهی و شناخت وارد این عرصه شد. از نکات جالب و برجسته‌ی دیگری برای او، نحوه صعود به قله بود. در این راستا افزود: من همیشه فکر می‌کردم اولویت اول برای رسیدن به قله داشتن توان جسمانی و فیزیکی بالاست ولی آموختم که اولویت اول در کوهنوردی جسم قوی نیست بلکه روحیه و ذهن قوی است.

نوری زاد در ادامه بیان خاطرات، به چالش کشیدن ضعفها، قوت‌های و بیان ایده‌ها و پیشنهادهای سازنده توسط هر یک از مصاحبه‌شوندگان، را زمینه‌ساز بهبود و ارتقاء ورزش کوهنوردی دانسته و دستیابی به هدف اصلی گروه را نیازمند همراهی هموردان عنوان نمود و در پایان از افراد حاضر در مجمع خواست تا با ثبت نظر‌ها و ارائه پیشنهادهای راهکارهای سازنده در سایت گروه، علاوه بر مطالعه مصاحبه‌ها و بهره‌مند شدن از تجربه‌های بزرگان، گروه را در رشد ورزش کوهنوردی یاری‌رسانند.

پس از خوش‌آمدگویی و تشکر از مسئولیتی که مجمع سال ۹۱ بر عهده اینجانب گزارده، از اینکه به رغم نداشتن فعالیت ورزشی مشترک با گروه دامون توانستم در تشکیلات گروه حضور داشته و مسئولیتی ایفا نمایم، اظهار خوشوقتی و رضایت دانسته و آنرا فرصتی تلقی می‌نمایم.

گزارش کار بازرسی را اینگونه آغاز نمودم، که از ابتدای مسئولیت‌م دغدغه‌ای که چه راهکاری را در پیش بگیرم که کلاً امر بازرسی در گروه دامون فعال شود و نسبت به گذشته، کیفیت مناسب‌تری پیدا کند، و بازرسی همانند گذشته عمدتاً بدین صورت نباشد که بازرس درصدد مراجعه اعضا و اظهار اشکالات باشد، بلکه خود فعالانه بدنبال کشف مغایرت‌های اساننامه‌ای و یا آیین‌نامه‌ای باشد. و علاوه برآن راه و رسم مناسب‌تری در بین اجزای مختلف گروه حاکم نماید، راه و رسومی که مناسبات بین اجزای گروه و اعضا را تسهیل و روان نماید، این هدف حضور اینجانب را در فعالیت‌های ورزشی گروه ضروری میکرد که متأسفانه برایم مقدور نبود لذا به هیات مدیره پیشنهاد کردم که کار بازرسی را به صورت تیم بازرسی مرکب از ۳ نفر به انجام برسانم و آقایان امیر کامیاب و حامد گنجی را برای همکاری در عمل بازرسی جلب نمودم که مورد موافقت هیئت مدیره قرار گرفت و ما کار تیمی بازرسی را آغاز نمودیم و در جلسات خودمان امور مربوط به گروه را مورد بررسی قرار می‌دادیم و حاصل نظر خود را در جلسات هیئت مدیره به صورت راهکار و یا پیشنهاد و نقد ارائه می‌دادیم و بدینگونه یک نفر از تیم بازرسی در جلسات هیئت مدیره و یا بعضی کمیته‌ها حضور داشته و به علاوه در صعودها هم حداقل یکی از اعضا تیم بازرسی شرکت می‌کرد، در ادامه فعالیت بعد از حدود ۶ ماه آقای کامیاب از ادامه فعالیت معذور گشتند و بار عمده فعالیت بازرسی به عهده آقای حامد گنجی قرار گرفت که ایشان علاوه بر فعالیت بازرسی، کمک مناسبی هم در هیئت مدیره داشتند و جای خالی بعضی از دوستان را پر نمود، اینجا گزارش چگونگی کارکرد بازرسی ارائه شد. اکنون مختصری از ارائه نظر بازرسی نسبت به کارکرد و عملکرد یکساله گروه به اطلاع عزیزان می‌رسد.

در مورد فعالیت عملی گروه آنچه ما باید عنوان کنیم به نوعی در گزارشات یکساله ارائه شده توسط سرپرست گروه و مسئولین گروه در مجمع اعلام گردید و بنده از ارائه آنها و تکرار آنها در اینجا خودداری می‌کنم تا در زمینه دقت مجمع صرفه‌جویی گردد، فقط همین کافیتست که عرض نمایم گزارشات ارائه شده توسط این عزیزان در مجمع در کلیت خود مورد تأیید بازرسی قرارداد مبنی بر آنکه این گزارشها به صورت واقعی و صادقانه تنظیم و ارائه گشته‌اند. و بنده فقط به چند نکته که در مناسبات داخل گروه و ساز و کار کارگروهی مورد دقت قرار گرفته اشاره‌ای می‌نمایم.

(۱) صرفنظر از مطالب مورد بحث و بررسی، آنچه در جلسات هیئت مدیره و کمیته‌ها و سایر جلسات موضوعی که بین اعضا گروه برقرار گردید دیده شد، روش همفکری و تبادل نظر و پذیرش نقد در حد قابل قبول جاری نبوده است. همچنین در این جلسات، عنصر برنامه‌ریزی و هدف‌گذاری برای رسیدن به راهکار و دستورالعمل به صورت مصوبه جاری بوده است، البته باید بگویم این موارد امور است که حد و سقف برای آنکه متصور نیست و همیشه می‌توان

بهرتر از گذشته بود و باز جا دارد که گروه این امور را در خود ارتقاء دهد ولی به طور نسبی و در کف قابل قبول می توان گفت که هدف گذاری و برنامه محوری مورد نظر قرار می گرفت که این هم موفقیت بزرگی باید به حساب بیاید.پ (۲) آمادگی نسبی مسئولین و دست اندر کاران گروه برای میدان دادن به اعضا و تشخیص شایستگی های اعضا و تلاش در بکارگیری این شایستگی ها در جهت فعالیت های عملی گروه و بدین صورت احساس وجود و بروز دادن به اعضا. (۳) در فعالیت گروه دامن نقش جوانان در گروه برایم جالب بود، پذیرش مسئولیت از طرف جوانان و نوع تعامل آنها با پیشکسوتان و مسن ترها بسیار مطلوب و ستودنی بود و نشانگر پختگی در مناسبات بین این دو نسل است و این نشان می دهد که گروه دامن از این لحاظ به آغاز فصل تازه ای دست یافته است. البته این نقیصه به وضوح در گروه دامن خود را نشان داده و آن اینکه جوانان هر چند با اشتیاق و شور در پذیرش مسئولیت ها وارد می شوند ولی بعضاً، یک مرتبه تمام فعالیت های خود را با طرح دلایلی از قبیل درس و ازدواج و غیره به صفر می رسانند، که البته ما همه می دانیم که فعالیت گروهی، اجتماعی و ورزشی امری نیست که مغایر با فعالیتهای دیگر باشد. میتوان و در مواردی باید آنرا محدود و کمتر نمائیم ولی ترک کامل آن کمکی به ما نخواهد کرد.

در پایان آقای عباسی با یادآوری این مطلب که " گزارش اینجانب اگر رنگ و بوی تائید گروه دارد ولی به عنوان مجیزگویی گروه دامن تلقی نمی شود؛ بلکه این مورد همچنان باید تقویت و تثبیت گردد و مخصوصاً اینکه به درجات بالاتر ارتقا یابد. نظر بنده اینست که گروه دامن موفق شده که پا به عرصه این تحولات بگذارد ولی حد مطلوب همچنان امریست که با تلاش مستمر باید هدفگذاری شود.

در ادامه نشست آقای نیما سپاسخواه گزارش عملکرد یکساله بخش مالی و تدارکات را بدین شرح بیان داشتند:

" پس از شروع به کار دوره چهارم هیات مدیره گروه کوهنوردی دامن در مهرماه ۱۳۹۱، بخش مالی و تدارکات کار خود را از اول مهر ماه همان سال آغاز نمود. از دوره قبل مبلغ ۷۵۳۹۷۵۰ ریال به همراه لیستی از وسایل به اینجانب تحویل داده شد. لازم به ذکر است در اواخر دوره سوم هیات مدیره، دفتر گروه تخلیه و تحویل داده شد. وسایل و اموال گروه، بخشی نزد آقای عباسی و بخش دیگر آن نزد آقای رسولی به امانت گذاشته شد. بدون اینکه لیستی تنظیم گردد تا دقیقاً مشخص شود کدام وسیله نزد چه کسی می باشد و نیز این امکان وجود نداشت که مجدداً صورت برداری و لیستی تنظیم شود. در طی مدت ۱۲ ماهه فعالیت هیات مدیره دوره چهارم، فعالیتهای انجام شده در بخش مالی و تدارکات بشرح ذیل می باشد.

- تهیه دفترکار جدید برای گروه واستقرار در آن از ابتدای فصل بهار .
- تهیه وسیله نقلیه مناسب با نرخ مناسب با توجه به تورم و بالا رفتن زیاد قیمت در هر ماه در دوره ای که گذشت.
- دریافت شهریه به صورت شش ماه از اعضای رسمی که در گروه فعال می باشند و صدور رسید دریافت به آنها.
- پرداخت هزینه شارژ تلفن همراه روابط عمومی گروه.
- پرداخت هزینه سایت رسمی گروه.
- پرداخت هزینه پذیرایی جلسات گروه .
- خرید ۲ عدد بیل دسته کوتاه برای گروه.
- خرید یک عدد کتری بزرگ.
- پرداخت کرایه دفترکار گروه.
- پرداخت سوبسید به بعضی از برنامه های گروه ، طبق مصوبات دوره قبل .
- پرداخت هزینه بیمه افراد جهت اقدام برای بیمه ورزشی و دریافت آن مبلغ از شخص بیمه شده.
- گرفتن حامی مالی و جمع آوری کمک مالی برای گروه.
- تصویب افزایش حق عضویت از مبلغ ۶۰۰۰۰ ریال به ۱۰۰۰۰۰ ریال برای شش ماه دوم ، دوره چهارم هیات مدیره که از بهار ۹۲ آغاز شد.

در ادامه آقای داوود عباسی گزارش بازرس را ارائه دادند و ضمن قدردانی از اعضای هیئت مسئولین، درباره تغییر و تحولات صورت گرفته در هیئت مدیره سال گذشته سخنانی را ایراد نمودند.

در ادامه از آقای "محمد کاظمی" به این خاطر که راهنمایی برنامه های دامن را طی ۱ سال گذشته بر عهده داشتند و همچنین خانم "مینا نوری زاد" به عنوان عضو فعال در گروه تقدیر گردید که این مراسم با حضور آقایان: بهروز رسولی (سرپرست گروه کوهنوردی دامن)، حشمت رحمانی (عضو گروه کوهنوردی نانشکوه املش)، داوود عباسی (بازرس گروه کوهنوردی دامن) و حسن زاده (از پیشکسوتان کوهنوردی گیلان) صورت پذیرفت.

پس از آن مجمع، وارد مرحله ی انتخابات شد که مسئولیت اجرای مجمع و انتخابات به هیئت رئیسه ی سنی (آقایان "داوود عباسی"، "حشمت رحمانی"، جابر صادق زاده واکذار گردید.

کاندیدای دوره ی چهارم هیئت مدیره دامن "سمیرا عالی، رویا نجار باشی، مینا نوری زاد، رضا عباسپور، بهروز رسولی، نیما سپاسخواه، حامد گنجی، اشکان قلی زاد، محسن باشتین، حمید نوربخش، مجید حق بین بودند و آقای داوود عباسی نیز به عنوان بازرس معرفی شدند. که نهایتاً نتیجه اعضای برگزیده بدین شرح اعلام گردید.

سمیرا عالی : رای

رضا عباسپور : رای

نیما سپاسخواه : رای

حامد گنجی : رای

مینا نوری زاد (علی البدل) : رای

رویا نجارباشی (علی البدل) : رای

داوود عباسی (بازرس) : رای موافق

سرانجام "پنجمین مجمع عمومی گروه کوهنوردی دامون بندرانزلی" پس از گرفتن یک عکس دسته جمعی پایان یافت.