



گزارش عملکرد یکساله گروه دامون ۲۷ شهریور ۹۱

ابتدا از آقای عباسی که توضیحات جامعی در مورد تاریخچه و روند شکل گیری گروه دامون را به زیبایی ارائه کردند تشکر ویژه ای دارم، البته نه فقط به دلیل زحمتی که امروز می کشند بلکه به دلیل همه کمک ها و همراهی های بی دریغشان در طول یکسال گذشته، ایشان با اینکه مدتی است که نمی توانند در برنامه ها حضور داشته باشند ولی همواره پشتیبان ما در کارهای ستادی بوده اند و همیشه ما توانستیم از تجارب بسیار با ارزشش ایشان در جهت ارتقا گروه و رفع مشکلات کمک بگیریم.

آقای عباسی خلاصه ای از تاریخچه گروه دامون را گفتند، من هم قرار است گزارش عملکرد یکسال گروه را ارائه کنم. اول از زمانی که که هیئت مدیره جدید کار را تحویل گرفت بحث را آغاز می کنم سپس اهداف و برنامه هایی را که با توجه به شرایط گروه تعیین کرده ایم و همچنین کارهایی که در راستای رسیدن به آن اهداف انجام داده ایم را توضیح می دهم. همچنین توضیحاتی در مورد مشکلات موجود در این مسیر را شرح می دهم که شاید کمکی باشد برای گروه جدیدی که قرار است ادامه این مسوولیت را به عهده بگیرند.

در نهایت هم یک سخن پایانی خواهم داشت با دوستانی که عضو گروه دامون هستند و دغدغه آن را دارند.

در ابتدای کار ما گروهی داشتیم جوان، پرانرژی، پر نشاط، پر انگیزه و البته کمی کم تجربه در کو.هنوردی که یک دوره نسبتا خوبی را به همت معدود دوستان با سابقه ترمان که مسوولیت خودخوانده ای را پذیرفته بودند پشت سر گذاشتیم. از طرف دیگر ما پشتوانه تجربی و فکری گروه دامون را در قالب اساسنامه ای داشتیم که به همت موسسین گروه تدوین شده بود و برخی از همین دوستان موسس همچنان آماده کمک بودند.

در مقابل این داشته ها کاستی هایی هم به چشم می خورد که مهمترین آن نداشتن ساختاری متناسب با اساسنامه بود که

موجب شده بود انجام کارها بیش از اندازه متکی به فرد یا افراد محدودی باشد و این از نظر ما می توانست به گروه آسیب بزند (اتفاقی که فکر می کنم خیلی از گروه ها مبتلا به آن هستند).

در نتیجه تصمیمات راهبردی زیر اتخاذ شد :

اول ایجاد ساختار سازمانی لازم مطابق اساسنامه از طریق تشکیل کمیته ها با مشارکت اعضای فعال بود.

دوم لزوم ارتقاء فنی گروه از طریق بالابردن سطح فنی و علمی اعضای فعال بود که می بایست با شرکت در دوره های آموزشی محقق شود.

سوم با توجه به بافت دانشجویی و جوان بودن گروه و عدم تثبیت موقعیت های تحصیلی و شغلی امکان ریزش اعضا وجود داشت لذا ما تصمیم گرفتیم در حد محدودی در سال جدید عضوگیری کنیم که برای هر گروهی در سطح و اندازه ما الزامی است.

اینها اهداف اصلی ما بود و حال به کارهایی که در راستای تحقق آنها انجام شد می پردازیم.

اولا مطابق اساسنامه مسئولین کمیته ها را که شامل کمیته فنی، انتشارات، مالی و روابط عمومی بود مشخص کردیم و هرکسی در حوزه مسئولیت خود، پس از اولین جلسه شورای فعالین از بین هموردان داوطلب شده همکاران و اعضای کمیته ها را برگزیدند.

با توجه به اهداف اصلی گروه که ارتقاء فنی اعضا از مهمترین آن ها بود از همان ابتدا این مسئولیت به کمیته فنی واگذار و قرار شد که بقیه کمیته ها در خدمت انجام این وظیفه بوده و به کمیته فنی کمک کنند. خوشبختانه این اتفاق افتاد و در نهایت گروه موفق شد ۱۴ نفر از اعضای خود را به دوره های مختلف آموزشی اعزام کرده و پایه محکمی را برای رشد بیشتر گروه از لحاظ فنی بگذارد اتفاقی که تا به حال صورت نگرفته بود و بعید می دانیم که هیچ گروه دیگری در سطح استان اعزام این تعداد کارآموز در یک دوره آموزشی را داشته باشد. در همین جا لازم است از آقای فردین غلامین که مسوولیت آموزشی هیئت رشت را بر عهده دارند و در طول یک سال گذشته همکاری بسیار

نزدیکی را با ما داشتند و همچنین از آقای صدری عزیز که همواره به عنوان یک مربی خوب کمک حال ما بودند تشکر کنم.

- کار ماندگار دیگری که کمیته فنی در این دوره شروع کرد، تدوین شرح وظایف کمیته فنی و نگارش آئین نامه اجرایی برای کمیته فنی بود که طی جلسات متمادی پیش رفت.

- عملکرد قابل اعتنای دیگر گروه راه اندازی سایت بسیار با کیفیت دامون بود که به همت دوستانمون در کمیته انتشارات انجام شد که شرح مفصل تر را خود مسولین گروه خواهند داد.

- باز در راستای انجام کارهای ماندگار این بود که در کمیته مالی آئین نامه اجرایی این کمیته تهیه و تصویب شد.

- در نهایت در راستای انجام مصوبات گروه درخصوص جذب نیروهای جدید هم ما با درخواست عضویت ۶ نفر از همنوردانی که در یکسال گذشته حضور فعال داشتند موافقت شد و امروز عضو گروه دامون هستند. البته گزارش کامل عملکرد گروه که برآیند عملکرد کمیته هاست به نوبت توسط مسولین کمیته ها ارائه خواهد شد.

در اینجا خلاصه آماری از عملکرد گروه را اعلام می کنم:

۱ - در طول یک سال گذشته بیست و یک جلسه هیئت مدیره برگزار شد.

۲ - ماحصل این جلسات ۷۶ مصوبه بود.

۳ - یک جلسه با ریاست محترم هیئت کوهنوردی انزلی در دفتر گروه برگزار شد.

۴ - یک جلسه مشترک با نمایندگان گروه های انزلی در دفتر گروه برگزار کردیم (رسیدگی به ابلاغیه دادگستری)

۵ - دو بار جلسه شورای فعالین برگزار شد.

۶ - بیست و سه برنامه کوهنوردی در قالب برنامه های اعلام شده اجرا کردیم که سه برنامه آنها مشترک با سایر گروهها بود.

۷ - هشت برنامه لغو شده داشتیم که سه مورد از آنها مربوط به برنامه های آموزشی بوده که کلا اجرا نشد و پنج مورد بعدی دیگر به دلیل وضعیت نامناسب جوی لغو شد بود.

۸ - چهارده نفر از اعضا مجموعا در بیست و پنج کلاس و دوره آموزشی مربوط به کوهنوردی شرکت کردند.

۹ - سایت دامون راه اندازی و به روز رسانی شد.

۱۰ - ۲ کلاس آموزشی داخل گروه برگزار شد که مجموعا پانزده شرکت کننده داشت.

۱۱ - تیم فنی مستقلا چند برنامه فنی اجرا کرد که چون در تقویم گروه نیامده نیاز به اعلام تعداد نیست.

۱۲ - در مراسم سالگرد تاسیس و مجمع سایر گروه ها شرکت کردیم.

در سال گذشته نقاط ضعف هم کم نبود و لازم است در این زمینه به طور عادی آسیب شناسی بشود تا در دوره جدید تکرار نشود.

برنامه پاییز و زمستان سال گذشته ما قدری عجولانه و کمی بلند پروازانه تهیه شده بود که در ترکیب با زمستان زودرس قدرت اجرای کامل آن را از ما سلب کرد. درسی که از آن برنامه گرفتیم این بود که باید متناسب با شرایط اعضای فعال گروه برنامه ها را تنظیم کنیم و برنامه های فصل بهار اینطور تنظیم شد. هرچند در بهار برنامه ها به طور کامل اجرا شد ولی در تابستان به دلیل امتحانات پایان ترم دانشگاه ها و در میان بودن ماه رمضان در نیمه اول آن و همچنین به دلیل برخوردهای شدید امنیتی کلا اجرای برنامه ها با افت مواجه شد.

- همینجا به دلیل اهمیت بالای بخشنامه تفکیک جنسیتی در برنامه های کوه که از طرف دادگستری استان گیلان صادر شده است توضیحاتی اجمالی در این خصوص ارائه می دهیم.

ستاد پیشگیری از جرائم استان گیلان بخشنامه ای صادر کرد و طی آن اعلام نمود که خانم ها فقط روزهای زوج و آقایان در روزهای فرد و جمعه می توانند به کوه بروند و در ضمن صلاحیت صدور مجوز را هم از هیئت ها سلب کردند و این اختیار به طور متمرکز به معاونت ورزش و جوانان محول گردید..

واضح بود که این بخشنامه به نوعی برخورد با ورزش کوهنوردی محسوب می شد. به خاطر این موضوع تحرکی در همه گروه های استان شکل گرفت و ما هم در دفتر گروه دامون در انزلی جلسه ای باحضور نمایندگان گروه های دیگر شهر تشکیل دادیم و قرار شد شکایتی به دیوان عدالت اداری با امضا گروه ها و هیئت های استان تهیه و ارائه نمائیم و همزمان جلساتی را با صادرکنندگان این بخشنامه برای توجیه آنها برگزار کنیم (مسوولیت جمع آوری امضاء از گروه های انزلی و لاهیجان را ما به عهده گرفته و انجام دادیم و همچنان پیگیر حل مسئله هستیم و امیدواریم که این دستورالعمل ابطال شود و بتوانیم برنامه ها را طبق روال قبل اجرا کنیم)

- مشکل دیگری که در دستیابی به اهداف با آنها مواجه بودیم هزینه نسبتا بالای دوره های آموزشی بود که مجبور شدیم در چند مورد سوبسیدهایی اختصاص دهیم.

- در پایان نیمه اول دوره هم یک جابجایی در هیئت مدیره داشتیم که طی آن خانم شجری از هیئت مدیره کناره گیری کردند و به جای ایشان آقای سپاسخواه قبول زحمت نمودند.

- منابع انسانی ما به دلیل جوان بودن از ثبات موقعیت برخوردار نیستند، تعدادی از هموردان به سربازی رفته و یا از نظر کاری یا تحصیلی جابجا شدند که این موضوع کمی از توان گروه را کم کرد هرچند خوشبختانه موفق شدیم به همان تعداد نیروهای جدید جذب نمائیم.

پیشنهادی برای دوستان در دوره آینده دارم و آن اینکه تلاش جدی در حفظ و تقویت ساختارهای بوجود آمده بشود و همچنین برنامه های آموزشی را نیز پیگیری کنیم. تهیه برنامه های فصل حتما با در نظر گرفتن توان واقعی اعضای گروه باشد و حداالامکان همکاری بیشتری با سایر گروه ها داشته باشیم.

و اما پیشنهادهایی برای دوره آینده :

۱ - برای حفظ و تقویت ساختارهای شکل گرفته جدا کوشا باشند.

۲ - پیگیر اعزام اعضاء به دوره های آموزشی تکمیلی باشند.

۳ - برنامه های فصل حتما مطابق با توان واقعی اعضای گروه باشد.

۴ - میزان همکاری با سایر گروه ها را بیشتر کنند.

سخن پایانی

می خواهم در نهایت یک سخن پایانی با دوستان همنورد و اعضای گروه داشته باشم.

- به قول یکی از همنوردان خوب گروهمان «**دامون بخشی از هویت ماست**» من اضافه می کنم که دامون بخش بسیار زیبا و قابل افتخاری از هویت ماست، دامون جایست که ما همدیگر را پیدا کردیم و دوستی های بسیار عمیقی در آن شکل گرفت. دامون دریچه ایست که ما را به جامعه فرهیخته کوهنوردی پیوند می دهد.

پس بیائید در رشد و شکوفایی دامون سهم بیشتری داشته باشیم و مطمئن باشیم که با تاثیری که در این شکوفایی خواهیم داشت بیشتر از همه خودمان منتفع خواهیم شد. با مشارکتمان در قبول مسولیت و شرکت فعال تر در برنامه های گروه این نهال را آبیاری می کنیم. این نهال هنوز به آبیاری و نگهداری ما نیاز دارد و هنوز مانده است تا به درختی تنومند و بی نیازی تبدیل شود. پس بیائید با مشارکتی فعال در رشد و شکوفایی آن کوشا باشیم.

با تشکر از همه همنوردان

بهروز رسولی - سرپرست گروه دامون انزلی

91/6/27